

令和6年度 福祉・介護職員等処遇改善加算に基づく取り組みについて

法人名 社会福祉法人 あさみどりの風

【4月・5月の処遇改善加算等の取得状況】

事業所名（サービス種類）	処遇改善加算の区分	特定処遇改善加算の区分	ベースアップ等加算
生活介護事業所わらび	Ⅰ	Ⅰ	あり
就労継続支援B型事業所わらび	Ⅰ	Ⅰ	あり
共同生活援助事業所わらび	Ⅰ	Ⅰ	あり
ヘルパーステーション笑の家（居宅介護）	Ⅰ	Ⅱ	あり
ヘルパーステーション笑の家（重度訪問介護）	Ⅰ	Ⅱ	あり
ヘルパーステーション笑の家（同行援護）	Ⅰ	Ⅱ	あり

【6月以降の処遇改善加算の取得状況】

事業所名（サービス種類）	（新）処遇改善加算の区分	取得している福祉専門職員配置等加算等
生活介護事業所わらび	Ⅰ	福祉専門職員配置等加算Ⅱ、Ⅲ
就労継続支援B型事業所わらび	Ⅰ	福祉専門職員配置等加算Ⅱ
共同生活援助事業所わらび	Ⅰ	福祉専門職員配置等加算Ⅰ
ヘルパーステーション笑の家（居宅介護）	Ⅱ	対象加算なし
ヘルパーステーション笑の家（重度訪問介護）	Ⅱ	対象加算なし
ヘルパーステーション笑の家（同行援護）	Ⅱ	対象加算なし

【賃金以外の処遇改善に関する具体的な取組内容】

入職促進に向けた取り組み	<ul style="list-style-type: none"> 他産業からの転職者、主婦層、中高年齢者等、経験者・有資格者等にこだわらない幅広い採用の仕組みの構築
資質の向上やキャリアアップに向けた支援	<ul style="list-style-type: none"> 働きながら国家資格等の取得を目指す者に対する研修受講支援や、より専門性の高い支援技術を取得しようとする者に対する各国家資格の生涯研修制度、サービス管理責任者研修、喀痰吸引研修、強度行動障害支援者養成研修等の業務関連専門技術研修の受講支援等 研修の受講やキャリア段位制度と人事考課との連動によるキャリアサポート制度等の導入
両立支援・多様な働き方の推進	<ul style="list-style-type: none"> 職員の事情等の状況に応じた勤務シフトや短時間正規職員制度の導入、職員の希望に即した非正規職員から正規職員への転換の制度等の整備
腰痛を含む心身の健康管理	<ul style="list-style-type: none"> 雇用管理改善のための管理者に対する研修等の実施
生産性向上のための業務改善の取組	<ul style="list-style-type: none"> タブレット端末やインカム等のICT活用や見守り機器等の介護ロボットやセンサー等の導入による業務量の削減
やりがい・働きがいの醸成	<ul style="list-style-type: none"> ミーティング等による職場内コミュニケーションの円滑化による個々の福祉・介護職員の気づきを踏まえた勤務環境やケア内容の改善